

Com gestionar projectes d'R+D+i? En 3 dies!

Dies 17, 18 i 22 de desembre de 10:00h a 14:00h.

COM COMENÇAR A DESENVOLUPAR PROJECTES d'R+D+I.

Quan una empresa es proposa innovar el element fonamental per portar-ho a bon terme és el projecte. Davant un problema o una oportunitat cal desenvolupar una metodologia estructurada que permeti definir què es vol fer, perquè es vol fer, com es podria fer, qui ho podria fer, quan ho faria i amb què. I després cal portar-ho a terme i fer un seguiment del que s'havia previst. Metodologies de gestió de projectes n'hi ha moltes, però quan es comença a innovar la metodologia a utilitzar no ha de suposar un obstacle per tenir una gran complexitat i, especialment, per uns requeriments documentals excessius. Per això s'hauria d'utilitzar una metodologia senzilla i amb la mínima documentació.

CONTINGUTS CURS DIRECCIÓ D'EQUIPS D'ALT RENDIMEINT

Una de les tasques directives més importants és la d'influir en el comportament de les persones amb les quals interaccionem, ja sigui vertical o lateralment, ja sigui des de dins o cap a fora de l'organització. Incidir en el comportament implica en tots els casos, comprendre com es desenvolupen tant l'impacte com la influència directiva per a poder orientar la pròpia conducta cap a la creació d'interaccions més satisfactòries. De manera complementària, una altra de les característiques fonamentals que distingeixen a les organitzacions excel·lents és la incorporació en els seus perfils directius de la competència de treball en equip. El mateix concepte d'equip parla de "conjunt de persones que pretén aconseguir un objectiu comú mitjançant la unió d'esforços". El treball en equip és el que permet aconseguir efectes de sinergia, compartint les idees, reflexions, coneixements de cadascun que permeten multiplicar els resultats. Posar en pràctica autèntiques dinàmiques de treball en equip no és tasca fàcil, ja que no sols requereix voluntat sinó també es necessita conèixer metodologies, tècniques i eines d'anàlisi i desenvolupament.

COM TRANSFORMAR LA ORGANITZACIÓ DEL S.XXI

La complexitat i incertesa del món actual combinat amb la pandèmia de la COVID-19 ha tensionat al màxim les empreses aquest any 2020. La seva flexibilitat, adaptació i agilitat és més necessària que mai per seguir sent competitives i afrontar el futur amb garantia i excel·lència. Aquesta sessió vol donar els 4 conceptes clau de com crear el nostre propi mètode per transformar-se amb una organització d'èxit del segle XXI i utilitzar metodologies *agile* per garantir l'execució dels projectes.

Programa: 17, 18 i 22 de desembre 2020

Programa sessió: 17/12/2020 – 10:00h a 14:00h

Ponent: Sr. Gian-Lluís Ribechini Creus. Enginyer Industrial – Innoginyer.

Índex de la sessió.

Introducció.

El procés d'Innovació Sistemàtica.

- Les fases del procés d'Innovació Sistemàtica.
- L'eina bàsica: l'Operador del Sistema.
- Eines per trobar potencials solucions.
- La Documentació Mínima Viable.

El projecte d'R+D+I.

- Gestió, planificació, execució i seguiment del projecte.
- Abast, Cost, Temps.
 - Quins són els objectius del projecte?
 - Quins són els costos que hem de tenir en compte?
 - Com definir els terminis per portar-ho a terme?
- La Documentació Mínima Viable
- Consideracions per l'execució i seguiment del projecte.

Resum, conclusions i recomanacions

Programa sessió: 18/12/2020 - 10:00h a 14:00h

Ponent: Sra. Esther Somoza Rodriguez. DelSoM Consultores

Índex de la sessió.

Identificar, analitzar i valorar els estils i dimensions del lideratge que necessita adoptar el director de projecte per a influir positivament en el rendiment i desenvolupament de les persones amb les quals interactua.

Identificar els elements distintius del treball en equip. Prendre consciència de la importància per a l'eficàcia directiva de saber crear equips de Treball capaços d'aconseguir elevats estàndards d'acompliment.

Conèixer com els equips evolucionen. Desenvolupar metodologies que permetin diagnosticar i desenvolupar eficaçment els nostres propis equips de treball.

1. El Rol del Líder en les diferents etapes de l'equip
2. Característiques dels equips d'alt rendiment
3. La diversitat en l'equip: generar sinergia
4. El Model Belbin en la pràctica
5. Diagnostico de l'equip
6. Eines per al desenvolupament dels equips de Treball

Resum, conclusions i recomanacions

Programa sessió: 22/12/2020 - 10:00h a 14:00h

Ponent: Sr. Xavier Mas. Reiz Estrategia, SL.

Índex de la sessió.

Introducció.

- Organitzacions del segle xxi.
- Metodologies 'agile'.
- Claus de l'èxit.
- Com assoleixen l'excel·lència.
- Resultats.

Com generem idees.

- DAFO personal.
- Experiència i coneixement.
- Networking.
- Mapa individual.
- Matrius i esborranys.

Ens preparem.

- Centrar el projecte.
- Els recursos.
- L'equip.
- El temps.
- Calendari.

Start.

- Anàlisi. Objectiu.

ACCIÓ

- Construïm. Esborrany.
- Comencem. Decisions.
- Imprevistos. 'Tot és falç'.
- Oportunitat. Sortim a 'vendre'.

Conclusions

- Els 4 conceptes que no podem oblidar.
- Líders.
- Motivació.